

**Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования Центр научно — технического творчества детей и юношества  
«Техноград»**

Согласовано:  
на заседании Педагогического Совета  
МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»  
№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

«Утверждаю»

Директор МБУДО ЦНТТДиЮ  
«Техноград»

\_\_\_\_\_ Меркулова Г.А.

**Образовательная программа  
на 2015 – 2016 учебный год**

г. Воронеж  
2015 г.

## ВВЕДЕНИЕ

Образовательная программа Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра научно — технического творчества детей и юношества «Техноград» (далее Образовательная программа) разработана:

- в соответствии с «Законом об образовании в Российской Федерации» (№ 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г.), где дается определение образовательной программы: «Образовательная программа - комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и в случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом, форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов»;

- в соответствии с Концепцией развития дополнительного образования детей № 1726-р;

- в соответствии с «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» (пр. Министерства образования и науки РФ от 29 августа 2013 г. № 1008);

- в соответствии с Уставом МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»;

- в соответствии с основными целями МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»

- 

Данная образовательная программа МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» рассчитана на 2015 - 2016 учебный год.

*Реализуя образовательную программу, педагогический коллектив исходит, прежде всего, из того, что дополнительное образование детей – единый, целенаправленный процесс, объединяющий воспитание, обучение и развитие личности. Дополнительное образование детей – это, прежде всего, развивающее образование.*

Образование личности - целостный, единый процесс и его специальная педагогическая организация результативна только при целенаправленности на развитие способности человека к самостоятельному, осознанному решению проблем жизнедеятельности.

Образовательный процесс есть единство обучения и самостоятельной познавательной деятельности, воспитания и самовоспитания, естественного взросления и социализации.

**Образовательно-воспитательный процесс носит программный характер и направлен на создание условий для развития детей с учетом их возможностей, способностей и мотивации. Процесс обучения в МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» представляет организованную деятельность педагогов и обучающихся, направленную на решение задач образования, воспитания, развития, социальной адаптации личности.**

## **Образовательная деятельность МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» направлена:**

- формирование и развитие творческих способностей учащихся;
- удовлетворение индивидуальных потребностей учащихся в интеллектуальном, художественно-эстетическом, нравственном и интеллектуальном развитии;
- формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья учащихся;
- обеспечение духовно-нравственного, гражданско-патриотического, военно-патриотического, трудового воспитания учащихся;
- выявление, развитие и поддержку талантливых учащихся, а также лиц, проявивших выдающиеся способности;
- создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепление здоровья, самоопределения и развития творческого потенциала учащихся;
- социализацию и адаптацию учащихся к жизни в обществе;
- формирование общей культуры учащихся.

Образовательный процесс предусматривает развитие ребенка в процессе активно-деятельностного освоения ценностей культуры. Образовательный процесс в МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» предполагает создание пространства многообразных видов деятельности и развивающихся человеческих общностей, обеспечивающих индивидуальности каждого ребенка приобретение новых способностей и совершенствования уже имеющихся у него способностей.

*Основная цель МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» – усовершенствование целостной среды становления и развития личности учащегося и педагога, способствующей освоению ими социокультурных ценностей, формированию у них потребности в самоопределении и саморазвитии.*

*Для достижения поставленной цели в соответствии с задачами определены следующие основные направления работы:*

1. *Образовательная деятельность*
2. *Воспитательная деятельность*
3. *Учебно-методическое обеспечение*
4. *Деятельность по сохранению здоровья и формированию положительного отношению к здоровому образу жизни*
5. *Работа с родителями, общественностью*
6. *Материально-техническое обеспечение и финансовое обеспечение*
7. *Управление и контроль*
8. *Педагогический мониторинг*

## **1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

**Цель образовательной деятельности МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» –** обеспечение целостности образовательного процесса на основе компетентностного подхода в рамках личностно-ориентированной парадигмы.

**Задачи:**

1) приведение нормативно-правовых документов в области реализации дополнительных общеобразовательных программ в соответствии с требованиями «Закона об образовании в РФ» и «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»

2) реализация дополнительных общеобразовательных программ в полном объеме в соответствии с поставленными целями и задачами,

3) корректировка, обновление содержания дополнительных общеобразовательных программ с учетом современных требований ,

4) повышение качества дополнительных образовательных услуг.

Дополнительное образование осуществляется в ходе освоения ребенком общеразвивающих дополнительных общеобразовательных программ. Дополнительные общеобразовательные программы реализуются в очной форме.

### **Характеристика дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» в 2015-2016 учебном году.**

В 2015-2016 МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» реализует 20 дополнительных общеобразовательных программ 4 направленностей:

1) технической направленности — 14 программ - 70 %

2) физкультурно — спортивная - 1 программа — 5%

3) художественная — 4 программы — 20 %

4) социально — педагогическая — 1 программа — 5 %

Направленности	Программы	Продолжительность обучения, возраст обучающихся	Вид и типы программ	Цели программ по направленности
Техническая	Авиамоделирование	3 года разновозрастная	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	Общей целью программ этого образовательного уровня независимо от возраста воспитанников, является создание условий для развития личности подростка, способной к позитивному самовыражению через включение его в техническое творчество. Главным результатом освоения ребенком образовательной программы, позволяющим дать комплексную оценку, являются собственно те модели, которые воспитанник создает за период обучения. Именно по ним можно оценить не только наличие у воспитанника определенных знаний и умений,

				но возможность их практического применения для решения конкретной задачи. Важными критериями здесь являются степень личного участия воспитанника в создании модели, особенно на этапе возникновения ее идеи и постановки задачи, оригинальность и сложность моделей, аккуратность их исполнения. Оценка по этим критериям в процессе обучения позволяет скорректировать индивидуальную траекторию учащегося: сделать акцент на формировании отдельных умений и навыков, развитии определенных личностных качеств.
	Судомоделирование	2 года, разновозрастная	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	
	Робототехника	3 года, разновозрастная	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	
	Радиотехника	2 года, разновозрастная	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	
	Легоконструирование	1 год, разновозрастная	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	
	Лего ВеДо	1 год, разновозрастная	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	
	Лего ВеДо -техника	1 год, разновозрастная	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	
	Юный конструктор	2 года, разновозрастная	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	
	Волшебная бумага	1 год, разновозрастная	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	
	Введение в ракетостроение	1 год, 14-15 лет	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	
	3D моделирование. Основы машиностроения	1 год, 14-15 лет	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	
	Веб -дизайн.	1 год,	Общеобразовательная,	

		разноговзрастная	модифицированная, общеразвивающая	
	Юный техник	2 года, 5-6 лет	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	
	Техническое развитие	1 год, 5 лет	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	
Физкультурно - спортивная	Шахматы	2 года, разновозрастная	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	Основная цель объединения не только научить ребят игре в шахматы, но и сформировать устойчивый интерес к систематическому умственному труду, воспитывать характер, умение стойко переносить поражения и извлекать из них уроки, развивать духовное начало, тягу к самосовершенствованию, физическому и нравственному развитию. «Шахматы – нечто большее, чем просто игра. Это интеллектуальное времяпрепровождение, в котором есть определённые художественные свойства и много элементов научного. Для умственной работы шахматы значат то же, что спорт для физического совершенствования: приятный путь упражнения и развития отдельных свойств человеческой природы...» Рауль Капабланка.
Художественная	В мире прекрасного	2 года, разновозрастная	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	Программы художественного направления предназначены для обучающихся дошкольного, младшего школьного и среднего возраста и старшего возраста. Данное направление ориентировано на обучение, воспитание и развитие детей средствами различных видов изобразительного, декоративно-прикладного творчества и дизайна, развитие творческих особенностей обучающихся, воспитание нравственно-эстетических и коммуникативных навыков.
	Радуга творчества	2 года, разновозрастная	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	

	Очумелые ручки	1 год, разновозрастная	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	
	Мастерица	1 год, преимущественно 9-11 лет	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	
Социально - педагогическая	Умка	1 год, 5 лет	Общеобразовательная, модифицированная, общеразвивающая	Цель данной программы - развитие личности средствами различной деятельности: игровой, творческой, учебно - познавательной, а также развитию социальной адаптации обучающихся.

## Годовой календарный учебный план-график

### на 2015-2016 учебный год

#### 1. Продолжительность обучения по образовательным программам:

начало учебного года: 01.09.2015г.

окончание учебного года: 30.05.2016г.

начало учебных занятий: 01.09.2015г.

Прием обучающихся в МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» производится по заявлениям родителей (законных представителей) в начале учебного года с 20 августа по 15 сентября.

МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» организует работу с обучающимися в течение всего календарного времени. В каникулярное время работа ведется по отдельному плану с изменением формы проведения занятий.

В период летних каникул МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» организует работу летней творческой площадки с проведением мастер — классов для пришкольных лагерей, а также работу временных детских объединений по краткосрочным дополнительным образовательным программам.

#### 2. Количество учебных групп по годам обучения и направленностям:

Направленности	Объединения	К-во обучающихся в объединении	Количество групп и учащихся по годам обучения
Техническая	Авиамоделирование	37	3 группы 1 год - 15 чел 2 год - 12 чел 3 год - 10 чел
	Судомоделирование	27	2 группы 1 год - 15 человек 2 год - 12 чел
	Робототехника	54	4 группы 1 год - 2 группы x 15 чел

			2 год - 13 чел 3 год - 11 чел
	Радиотехника	24	2 группы 1 год - 24 чел
	Легоконструирование	30	2 группы 1 год - 30 чел
	Лего ВеДо	10	1 группа 1 год - 10 чел
	Лего ВеДо -техника	10	1 группа 1 год - 10 чел
	Юный конструктор	15	1 группа 1 год - 15 чел
	Волшебная бумага	45	3 группы 1 год - 45 чел
	Введение в ракетостроение	15	1 группа 1 год - 15 чел
	3D – моделирование. Основы машиностроения.	15	1 группа 1 год - 15 чел
	Веб -дизайн.	19	2 группы 1 год — 19 чел
	Юный техник	28	2 группы 1 год — 14 чел 2 год — 14 чел
	Техническое развитие	24	2 группы 1 год — 24 чел
Физкультурно - спортивная	Шахматы	28	2 группы 1 год — 28 чел
Художественная	В мире прекрасного	64	5 групп 1 год — 3 группы -42 чел 2 год — 2 группы — 22 чел
	Радуга творчества	28	2 группы 1 год -15 чел 2 год -13 чел
	Очумелые ручки	56	4 группы 1 год — 2 гр -30 чел 2 год - 2 гр — 26 чел
	Мастерица	30	2 группы 1 год — 30 чел
Социально - педагогическая	Умка	28	2 группы 1 год — 28 чел
ВСЕГО	20	597	45 групп



### 3. Регламент образовательного процесса.

Количество учебных часов в неделю в зависимости от года обучения и количества часов для освоения программы, в соответствии с СанПин 2.4.4. 3172-14 составляет 4 академических часа в неделю.

Дополнительные образовательные программы всех групп и профилей обучения ориентированы на 4 академических часа в неделю.

Занятия проводятся по группам объединения.

Численный состав объединения первого года обучения - 10-15 человек, второго года обучения - 10-12 человек, последующих годов обучения – 8-10 человек.

### 4. Режим занятий

Занятия проводятся по расписанию, утвержденному директором МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»

Продолжительность 1 часа учебного занятия:

- для детей дошкольного возраста составляет 30 минут,
- для детей младшего, среднего и старшего школьного возраста - 40-45 минут.

В расписании занятий согласно нормам САНПиН предусмотрен перерыв 10 минут.

Во время школьных каникул занятия в объединениях проводятся в виде организационно-массовых и воспитательных мероприятий.

Максимальная величина недельной образовательной нагрузки (количество посещений занятий в неделю — 2 раза.

Максимальная нагрузка в одной группе в течение дня - 2 занятия в день с перерывом 10 минут.

### Основные мероприятия по организации образовательной деятельности.

№	Содержание деятельности	Ответственные за выполнение	Срок выполнения
1.	Совершенствование организации образовательного процесса в соответствии с существующим законодательством	методист, педагоги ДО	в теч. всего периода
2.	Разработка, корректировка модифицированных, авторских дополнительных общеобразовательных программ, календарных учебных планов, оформление дополнительных общеобразовательных программ в соответствии с требованиями	администрация, педагоги ДО	в теч. всего периода
3.	Методическая, психологическая экспертиза дополнительных общеобразовательных программ	Методист, педагог -наставник	сентябрь- октябрь
4.	Совершенствование системы отслеживания результативности образовательного процесса.	администрация, МО	в теч. всего периода
5.	Введение и использование инновационных технологий обучения	педагоги ДО	в теч. всего периода

6.	Использование различных форм обучения	педагоги ДО	в теч. всего периода
7.	Обновление и систематизация дидактического материала	педагоги ДО, методисты	октябрь-ноябрь
8.	Проверка журналов учета кружковой работы, правильности и своевременности оформления записей в журнале	администрация, методист	в теч. всего периода
9.	Посещение занятий начинающих педагогов, молодых специалистов	администрация, методист, педагог - наставник	в теч. всего периода
11.	Диагностика индивидуального развития учащихся	педагоги ДО	Сентябрь-май
12.	Работа над сохранностью контингента учащихся ДДТ. Уточнение и анализ контингента.	педагоги ДО	в теч. всего периода
13.	Проверка посещаемости обучающимися занятий. Учет и оформление посещаемости в журналах.	администрация, методист	Октябрь, март
14.	Проверка выполнения учебных планов и образовательных программ за 1-ое полугодие, за 2-ое полугодие	администрация, методист	Январь, май
15.	Организация промежуточной аттестации обучающихся	педагоги ДО	Декабрь, январь
16.	Организация итоговой аттестации обучающихся	администрация, методист, педагоги ДО	Апрель-май
17.	Отслеживание результативности дополнительных общеобразовательных программ	педагоги ДО, педагог — организатор, методист, администрация	в теч. всего периода
18.	Организация участия обучающихся и педагогов дополнительного образования в конкурсных мероприятиях различного уровня с целью демонстрации достижений в обучении	администрация, методист, педагоги ДО	в теч. всего периода

Приложение: Учебный план на 2015-2016 учебный год

## 2. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**Цель воспитательной деятельности МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»** – создание условий для целенаправленного систематического саморазвития человека как субъекта деятельности, как свободной личности и индивидуальности.

### **Задачи:**

- 1) Развитие воспитательной системы МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград».
- 2) Выявление и раскрытие природных способностей каждого обучающегося.
- 3) Достижение оптимального уровня воспитанности обучающихся МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград».
- 4) Развитие личности обучающегося с учетом его возраста, интеллекта и интересов.

5) Развитие управленческой, методической структуры модели воспитательной системы

**Основные мероприятия**

№	Содержание деятельности	Ответственные за выполнение	Срок выполнения
	Анализ работы МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» за 2014-2015уч. год.	Педагог — организатор, методист	До 1 сентября 2015г.
	Организация деятельности ученического совета МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»	Педагог - организатор	в теч. всего периода
	Психолого-педагогические исследования по вопросам воспитания обучающихся, определение структуры их интересов и ценностей	Педагог — организатор, педагоги ДО	в теч. всего периода
	Развитие взаимодействия с культурными и образовательными учреждениями	Методист, педагог - организатор, педагоги ДО, администрация	в теч. всего периода
	Традиционные мероприятия МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград».	Методист, педагог - организатор, педагоги ДО	в теч. всего периода
	Участие обучающихся МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» в городских, областных, российских конкурсах	педагоги ДО	в теч. всего периода
	Организация работы творческой площадки по проведению мастер — классов для пришкольных лагерей	Методист, педагог - организатор, педагоги ДО	июнь
	Сохранение и поддержка воспитательных традиций МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»	педагог - организатор, педагоги ДО	в теч. всего периода
	Организация профориентационной работы	Педагог — организатор, педагоги ДО	в теч. всего периода
	Использование возможностей сайта учреждения для освещения деятельности МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»	Методист, администрация	в теч. всего периода

**3.УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**Проблема,** над которой работает педагогический коллектив: «Совершенствование модели культурно-образовательного пространства развития одаренных детей в МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград».

Цели и задачи работы по учебно-методическому обеспечению образовательной программы на 2015-2016 учебный год:

**Цели:**

- совершенствование содержания и технологий дополнительного образования детей в МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» в условиях модернизации современного образования на основе компетентностного подхода в рамках личностно-ориентированной парадигмы;
- развитие профессиональных компетентностей педагогов МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»;
- развитие единого социокультурного и образовательного пространства в условиях интеграции МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» и общеобразовательных школ города;
- непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград».

мотивация педагогического коллектива к работе в режиме инновационной деятельности.

#### **Задачи:**

- организация методической работы, направленной на модернизацию образовательного процесса в соответствии с Уставом, Концепцией развития дополнительного образования и Программой развития МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград».
- создание условий в МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» для реализации воспитательной системы и новых педагогических технологий личностно-ориентированной направленности;
- приведение нормативно-правового и программно-методического обеспечения образовательного процесса в МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» в соответствие с государственными и региональными требованиями к системе дополнительного образования;
  - разработка дополнительных общеобразовательных программ нового поколения по различным видам досуговой и образовательной деятельности, научно-методических и дидактических материалов;
- организация повышения квалификации педагогических работников МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»;
  - организация и проведение мероприятий по повышению качества ведения документации административными и педагогическими работниками (учебно-методическое документационное обеспечение, организационно-распорядительное обеспечение);
- выявление, изучение, формирование, обобщение и распространение положительного педагогического опыта творчески работающих педагогов МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»;
  - создание прикладной методической продукции (методические рекомендации по проведению воспитательных мероприятий, конкурсов, выставок, сценарии праздников и др.).
- использование коммуникационных технологий для распространения опыта работы педагогических работников МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград».

#### **Основные мероприятия**

№	Содержание деятельности	Ответственные за выполнение	Срок выполнения
1.	<b>Аналитическая деятельность:</b> - Подготовка материалов для анализа деятельности МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»	Методист, педагоги ДО	В течение уч. года
2.	<b>Проектная деятельность:</b> - разработка программы инновационной площадки «Содержание дополнительных общеобразовательных программ нового поколения»	Методист, педагоги ДО, администрация	В течение уч. года
3.	<b>Диагностическая деятельность:</b> - проведение мониторинга качества образования - диагностика воспитательных процессов в д/о - диагностика особенностей педагогического коллектива	Методист, администрация	В теч.года январь-март апрель
4.	<b>Информационно-прикладная деятельность:</b> - Создание различных видов методической продукции (информационно-методической, прикладной) - Создание прикладной методической продукции (сценарии праздников, конкурсов, выставок и др.) - Систематизация и оформление обобщенного передового опыта педагогов - Организация взаимодействия МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» со средствами массовой информации, - Публикация методических материалов на сайте МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»	Методист, педагог — организатор, администрация	в теч. всего периода
6.	<b>Издательская деятельность:</b> - Сборник методических материалов «Из опыта работы»	Методист, администрация	май
7.	<b>Работа по повышению профессиональной компетентности педагогов</b>		
7.1	Деятельность педагогического совета	администрация	август, ноябрь, февраль, май
7.2	Участие в областных курсах, семинарах, конференциях.	Методист, педагоги ДО.	в течение вс. периода
7.5	<b>Методическое обеспечение образовательных программ педагогов ДО</b> - Систематизация методических материалов в помощь педагогу ДО.	методист	в течение всего периода
7.6	<b>Подготовка аттестационных документов педагогических кадров</b>	Методист, администрация	В течение всего периода

#### **4. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО СОХРАНЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ И ФОРМИРОВАНИЮ НАВЫКОВ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ**

##### **Задачи.**

- ✓ Создать условия для сохранения здоровья учащихся в период пребывания в МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград».
- ✓ Развивать положительное отношение к здоровому и безопасному образу жизни.

##### **Основные мероприятия**

№	Содержание деятельности	Ответственные за выполнение	Срок выполнения
1	Использование здоровьесберегающих и здоровьесформирующих технологий.	педагоги ДО	в теч. всего периода
1.	Обеспечение санитарно-гигиенического режима	Администрация, завхоз	в теч. всего периода
2.	Поддержание системы комфортной вещно-пространственной среды: влажная уборка, освещение, проветривание, тепловой режим.	Администрация, завхоз	в теч. всего периода
3.	Рациональная организация учебы и отдыха на занятиях	педагоги ДО	в теч. всего периода
4.	Развитие системы ОБЖ, изучение правил дорожного движения, предупреждения травматизма, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности.	Администрация, педагоги ДО	в теч. всего периода
5.	Организация акций и мероприятий по безопасности дорожного движения	Педагог - организатор	В период каникул
6.	Создание благоприятной психологической среды	Администрация, педагоги ДО, педагог - организатор	в теч. всего периода
7.	Социальная защита участников образовательного процесса	Администрация	в теч. всего периода
8.	Организация прохождения медицинского осмотра сотрудников	Администрация	Согласно графика

#### **6. РАБОТА С РОДИТЕЛЯМИ, ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ**

##### **Задачи:**

- ✓ Включение родителей в Совет МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград».
- ✓ Привлечение потенциала социума для развития МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград».

##### **Основные мероприятия**

№	Содержание деятельности	Ответственные за выполнение	Срок выполнения
1.	Организация работы Совета учреждения	администрация	в теч всего периода.
2.	Организация психолого-педагогического просвещения родителей уч-ся.	педагоги ДО	в теч всего периода.
3.	Организация системы совместной работы с родителями, с социумом по благоустройству МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград», проведению культурно-массовых мероприятий	Администрация, педагоги ДО, педагог - организатор	в теч всего периода.
4.	Вовлечение родителей в организацию воспитательной работы с обучающимися	Администрация, педагоги ДО	в теч всего периода.
5.	Привлечение родителей, представителей общественности к пополнению материально-технической базы МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»	Администрация, педагоги ДО, завхоз	в теч всего периода.
6.	Индивидуальная работа с родителями обучающихся по вопросам учебно-воспитательной работы	педагоги ДО	в теч всего периода.
7.	Организация и проведение родительских собраний МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» в т.ч. в форме творческих отчетов учащихся	администрация, педагоги ДО	апрель
8.	Организация рекламы услуг МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»	Педагог - организатор	в теч всего периода.
9.	Создание и поддержка позитивного имиджа МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград», благоприятного общественного мнения о МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»	Весь коллектив МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»	в теч всего периода.
10.	Участие в городских массовых мероприятиях, организуемых общественностью города.	методист, педагоги ДО	в теч всего периода.
11.	Развитие контактов с общественными организациями, объединениями	Администрация, методист	в теч всего периода.
12.	Организация работы сайта МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»	Администрация, методист	в теч всего периода.

## **7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

### **Задачи:**

- ✓ Создать необходимые условия для успешной работы коллектива педагогов и обучающихся
- ✓ Обеспечить сохранность зданий, оборудования, имущества

## Основные мероприятия

№	Содержание деятельности	Ответственные за выполнение	Срок выполнения
1.	Создание условий для надлежащего обеспечения санитарно-гигиенического, теплового, светового, противопожарного режима.	Администрация, завхоз	в теч. всего периода
2.	Инвентаризация материальных ценностей	завхоз	ноябрь
3.	Проведение мероприятий по благоустройству	Администрация, завхоз	в теч. всего периода
4.	Мероприятия по охране труда и технике безопасности	завхоз	в теч. всего периода
5.	Приобретение расходных и канцелярских товаров для организации работы	Завхоз, контрактный управляющий	При наличии средств
7.	Участие в конкурсах программ и проектов на соискание грантов	методист	в теч. всего периода
8.	Привлечение внебюджетных средств.	Администрация	в теч. всего периода
9.	Смотр кабинетов к началу учебного года	Завхоз, педагоги ДО	август
10.	Подготовка кабинетов к зиме	педагоги ДО	ноябрь
11.	Озеленение кабинетов	педагоги ДО	ноябрь
12.	Текущий ремонт здания, помещений	Администрация, завхоз	Лето 2016 г.

## 8.УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ. НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

**Цель управления МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»**

- ✓ Развитие эффективной системы управления МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»

## Основные мероприятия

№	Содержание деятельности	Ответственные за выполнение	Срок выполнения
1.	Корректировка правоустанавливающих документов МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» в соответствии с законодательством, рассмотрение возможностей о внесении изменений в лицензию (дополнение адресов ведения образовательной деятельности)	администрация	2015
2.	Разработка необходимых локальных актов в соответствии с законом «Об образовании в РФ» и «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»	Администрация, методист	В теч. всего периода
3.	Формирование банка педагогической информации МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»: оперативной, тематической, стратегической	Администрация	в теч. всего периода



4.	Развитие системы мотивации всех участников педагогического процесса. Использование административного, морально-психологического и материального поощрения.	Администрация, методист	в теч. всего периода
3.	Организационно-педагогическая деятельность администрации МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- распределение прав, обязанностей, ответственности между членами администрации,</li> <li>- подготовка и сдача отчетности,</li> <li>- составление циклограммы работы МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»,</li> <li>- комплектование учебных групп, отслеживание движения контингента,</li> <li>- организация традиционных мероприятий МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»</li> </ul>	Администрация, методист, педагог - организатор	в теч. всего периода
	<b>Инспекционно-контрольная деятельность:</b>	администрация	Август-сентябрь
1.	<b>Предварительный контроль:</b> Комплектование кадров, тарификация		
2.	Составление учебного плана	администрация	август
3.	Контроль за комплектованием учебных групп	Администрация, методист	сентябрь
4.	Контроль за качеством программного обеспечения образовательного процесса	Администрация, методист	В теч. года
5.	Проверка состояния учебных кабинетов МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград», готовность к учебному году	Администрация, завхоз	Август
6.	Утверждение образовательных программ	Администрация, методсовет	август
7.	<b>Текущий контроль:</b> Заседания методического совета	методист	В теч всего периода
8.	Совещания при директоре	администрация	ежемесячно
9	Контроль за выполнением образовательных программ	Администрация, методист	В теч всего периода
11.	Контроль за качеством образовательного процесса в учебных группах	Администрация, методист	В теч всего периода
12.	Контроль за сохранностью контингента	Педагоги ДО	В теч всего периода
14.	Контроль за ведением документации педагогов ДО	Администрация, методист	В теч всего периода
15.	Контроль за обеспечением учебно-воспитательного процесса детских объединений, работающих на базе образовательных учреждений	Администрация, методист	В теч всего периода
16.	Контроль за соблюдением охраны труда и техники безопасности	комиссия по охране труда	В теч всего периода
17.	Отслеживание результативности участия обучающихся и педагогов в выставках, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Администрация, методист	В теч всего периода

	(муниципальный, областной уровень).		
18.	Организация и проведение мониторинга результативности учебно-воспитательного процесса	Администрация, методист	Март-май

## 9. МОНИТОРИНГ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

**Основная цель** изучения заключается в выявлении способности учреждения содействовать развитию личности ребенка. Чем выше уровень способности, тем выше эффективность системы, и наоборот.

**Задачи** изучения следующие:

- определить компоненты и факторы системного образования, которые в большей или меньшей степени влияют на развитие личности ребенка;
- выявить сформированность отдельных качеств личности обучающегося;
- выявить образовательный уровень обучающихся;
- определить уровень профессионального мастерства педагогического коллектива МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» ;
- выяснить уровень удовлетворенности членов сообщества процессом воспитания и жизнедеятельностью в МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград».

*Критерии «факта»:*

- реализация основных направлений программы развития,
- соответствие содержание, объема и характера образовательно-воспитательного процесса возможностям и условиям МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» ,
- связь образовательной и воспитательной деятельности обучающихся и педагогов,
- четкий режим и организация жизни,
- удовлетворение образовательных и социальных запросов обучающихся,
- сохранность контингента обучающихся,
- высокий уровень результатов участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях, смотрах,
- улучшение материально-технической базы.

*Качественные критерии.*

- общий психологический климат в МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»,
- стиль отношений в МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград»,
- самочувствие ребенка, его социальная защищенность, комфорт,
- изменения уровня воспитанности выпускников МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград», нравственности, социализации, поведения обучающихся,
- изменение творческой активности и мотивации педагогов и обучающихся,
- профессиональный и личностный рост педагогов.

