**УТВЕРЖДАЮ:**

директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.А. Меркулова

 приказ от 02.09.2014 г. № 76

**РАССМОТРЕНО**

Педагогический совет

Протокол

от 28.08. 20 г. № 8

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**

**ЦЕНТР НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА**

**ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА**

**«ТЕХНОГРАД»**

ВОРОНЕЖ 2014

1. **Общие положения**
	1. Настоящие Правила внутреннего распорядка в МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» разработаны на основании Устава МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» (в дальнейшем - Учреждение), Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012г. №273, Международной Конвенции ООН о правах ребенка.
2. **Режим функционирования Учреждения**
	1. Режим функционирования Учреждения устанавливается на основе требований санитарных норм, рекомендаций Учредителя, учебного плана Учреждения и Правил внутреннего трудового распорядка.
	2. Занятия начинаются с 1 сентября, заканчиваются 31 мая текущего года. Для групп первого года обучения с 1 по 14 сентября проходит комплектование групп.
	3. Один академический час занятий равен:

45 астрономическим минутам для обучающихся в возрасте от 8-18 лет; для обучающихся 5-7 лет - 30 минут; для детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья: для обучающихся 5-7 лет – 30 минут, для обучающихся 8-18 лет – 40 минут. Расписание занятий объединений составляется для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха обучающихся по представлению педагогических работников с учетом возрастных особенностей детей и установленных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.4.3172-14, утвержденных постановлением главного санитарного врача РФ от 04.07.2014 г. № 41.

* 1. Учреждение работает с 9.00 до 20.00 в режиме шестидневной и пятидневной недели. Для работников устанавливаются выходные дни согласно расписанию, графику работы и проведению массовых мероприятий в рамках действующего трудового законодательства Российской Федерации.

Для обучающихся в возрасте 16-18 лет допускается окончание занятий в 20.00 в соответствии с СанПиН 2.4.4.3172 -14.

* 1. Педагогический персонал МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» работает в соответствии с расписанием учебных занятий, утвержденным директором Учреждения. Расписание составляется с учетом педагогической целесообразности и возрастных особенностей обучающихся.
	2. В летний период с 1 июня по 31 августа Учреждение организует деятельность по целевой программе «Каникулы», согласно которой МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» может открывать профильные лагеря, создавать различные объединения с постоянным и (или) переменным составом детей в лагерях (загородных или с дневным пребыванием) на базе Учреждения, а также в других образовательных учреждениях.
	3. Участие в спортивных соревнованиях, конкурсах, экскурсиях, олимпиадах, творческих встречах осуществляется на основании приказа директора Учреждения с проведением инструктажа по обеспечению безопасных условий и охране труда
	4. МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» организует свою деятельность как в здании Учреждения, так и в помещениях других образовательных учреждений и организаций в рамках действующего законодательства Российской Федерации, договоров, соглашений.
1. **Управление образовательным процессом**
	1. Управление образовательным процессом строится на принципах сочетания единоначалия и самоуправления.
	2. Порядок выборов органов управления образовательным процессом и их компетенции определяются Уставом и локальными актами Учреждения.
	3. Коллегиальным органом управления Учреждением является педагогический совет.
	4. Участниками образовательного процесса являются педагогические работники Учреждения и их представители, обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.
	5. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Учреждении создаются советы обучающихся, советы родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
	6. В Учреждение принимаются дети преимущественно от 5 до 18 лет при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья.
	7. Порядок приема регламентируется Положением о приеме, переводе и отчислении обучающихся в МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград», утвержденным приказом директора Учреждения и решением педагогического совета.
	8. МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» самостоятельно формирует контингент обучающихся в соответствии с муниципальным заданием, Лицензией на образовательную деятельность, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012г. №273.
	9. При приеме в Учреждение ребенка его родители (законные представители) должны быть ознакомлены с Уставом МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград», Лицензией на образовательную деятельность, с образовательными программами и другими локальными актами, регламентирующими деятельность Учреждения в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012г. №273.
2. **Права и обязанности педагогических работников**
	1. Для работников Учреждения работодателем является директор МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград». На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании.
	2. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.
	3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» от 26.08.2010г. №761-н).
	4. К педагогической деятельности не допускаются лица:
* лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
* имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;
* имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;
* признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
* имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

* 1. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами Учреждения;

9) право на участие в управлении Учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/a8e7a1e3362b4a814665779f2e79ba9df5098289/#dst100011) Российской Федерации;

12) право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

* 1. Указанные академические права и свободы должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах Учреждения.
	2. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

1) право на сокращенную [продолжительность](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_175797/#dst100011) рабочего времени;

2) право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года;

3) право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, [продолжительность](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_179568/a24de3e6d5cd161edc3e1536815d31b96c6611a1/#dst100016) которого определяется Правительством Российской Федерации;

4) право на длительный отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_199754/#dst100011), установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

5) право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, предусмотренном [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156525/f663a5b24001526e74be67ac795010db56c5b62a/#dst100423) Российской Федерации;

6) право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

7) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами Воронежской области.

* 1. Педагогические работники обязаны:

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

7) систематически повышать свой профессиональный уровень;

8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

10) проходить в установленном [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/f184ddd9da693cb68e264dc8dd028748257b9b03/#dst101381) Российской Федерации [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_40987/#dst100012) обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

11) соблюдать Устав Учреждения, Положение о структурном образовательном подразделении, правила внутреннего трудового распорядка;

12) выполнять условия Трудового договора;

 13) постоянно повышать свой профессиональный уровень путем самообразования;

1. строить учебно-воспитательный процесс на основе принципа здоровьесбережения;
2. способствовать выявлению способных и талантливых детей, направлять свою профессиональную деятельность на развитие личности воспитанников;
3. соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;
4. нести персональную ответственность за организацию и содержание учебно-воспитательного процесса;
5. все формы занятий проводить по расписанию, утвержденному директором Учреждения;
6. способствовать повышению положительного имиджа Учреждения через расширение социального партнерства;
7. незамедлительно сообщать директору о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Учреждения;
8. сообщать администрации о своей временной нетрудоспособности;
9. консультировать родителей (законных представителей) по интересующим их вопросам деятельности ребенка в Учреждении;
10. не допускать применения методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся;
11. в корректной форме решать все трудовые споры, обращаться в комиссию по урегулированию споров в Учреждении;
12. допускать на проводимые занятия лиц, осуществляющих проверку качества образовательных услуг;
13. принимать участие в разрешении конфликтов по письменному заявлению родителей (законных представителей) и других заинтересованных лиц;
14. принимать активное участие в оформлении кабинетов, создании учебно-дидактических пособий;
15. соблюдать в образовательном процессе все требования по обеспечению безопасных условий и охране труда;
16. систематически оценивать знания и умения обучающихся, уровень их развития;
17. систематически знакомиться с актуальным отечественным и зарубежным педагогическим опытом и использовать его в образовательном процессе;
18. выполнять иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством.
	1. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим [Конституции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/) Российской Федерации.
	2. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами Российской Федерации. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.
	3. Трудовые отношения между работниками и Учреждением регулируются трудовым договором. Условия трудового договора не могут противоречить законодательству Российской Федерации.
	4. Дисциплинарное расследование нарушений норм профессионального поведения или Устава Учреждения может быть проведено только по поступившей на работника жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному работнику.
	5. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника Учреждения, за исключением случаев, ведущих к запрету заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов детей.
	6. При приеме на работу администрация Учреждения знакомит принимаемого под роспись со следующими локальными нормативными документами:

- Коллективным договором;

- Уставом Учреждения;

- Правилами внутреннего трудового распорядка;

- Должностными инструкциями;

- Приказом по обеспечению безопасных условий и охраны труда;

- другими документами, регламентирующими деятельность Учреждения.

* 1. Помимо общих оснований прекращения Трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, дополнительными основаниями (статья 336 Трудового кодекса Российской Федерации) для увольнения педагогического работника по инициативе администрации Учреждения до истечения срока действия Трудового договора являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава Учреждения;

- применение, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося.

* 1. Грубым нарушением Устава является неоднократное неисполнение своих должностных обязанностей.
	2. Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией Учреждения без согласия профсоюзного комитета Учреждения.
1. **Права и обязанности обучающихся**

5.1. Обучающимся предоставляются академические права на:

1) предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции;

2) обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами;

3) охрану жизни и здоровья, уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

4) свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

5) каникулы - плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей в соответствии с законодательством об образовании и календарным учебным графиком;

6) академический отпуск в [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_148516/c15d344966b3aeec0e1e495ec65adbc2b6e6441e/#dst100011) и по основаниям, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

7)  участие в управлении Учреждением в порядке, установленном Уставом;

8) ознакомление со Свидетельством о государственной регистрации, с Уставом, с Лицензией на осуществление образовательной деятельности, со Свидетельством о государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении;

9) обжалование актов образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

10) бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной базой Учреждения;

11)  развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;

12) поощрение за успехи в учебной, физкультурно-спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;

13) участие в управлении Учреждением в формах, предусмотренных Уставом;

14) получение качественного дополнительного образования;

15) внесение предложений по улучшению образовательного процесса;

16) создание общественных организации, деятельность которых не противоречит Уставу;

17) на занятия в нескольких объединениях, их смену в течение года;

18) иные академические права, предусмотренные настоящим Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами.

* 1. Обучающиеся обязаны:

1) добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

2) выполнять требования Устава Учреждения, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

3) заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

4) уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

5) бережно относиться к имуществу Учреждения.

5.3. Обучающимся запрещается:

1) приносить, передавать, употреблять в Учреждении табачные изделия, алкогольные напитки, токсичные, наркотические вещества и оружие;

 2) использовать любые средства, способные привести к взрывам и возгораниям;

3) применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания других обучающихся, вымогательства;

1. производить любые действия, очевидно влекущие за собой опасные последствия для окружающих;
2. использовать непристойные выражения, жесты, ненормативную лексику.
3. **Права и обязанности родителей (законных представителей)**

6.1. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся имеют право:

1) выбирать до завершения получения ребенком основного общего образования с учетом мнения ребенка, а также с учетом рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии (при их наличии) формы получения образования и формы обучения, язык образования, факультативные и элективные учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) из перечня, предлагаемого Учреждением;

2) знакомиться с Уставом Учреждения, Лицензией на осуществление образовательной деятельности, со Свидетельством о государственной аккредитации, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;

4) знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями, а также с оценками успеваемости своих детей;

5) защищать права и законные интересы обучающихся;

6) получать информацию о всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) обучающихся, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований обучающихся;

7) принимать участие в управлении Учреждением в форме, определяемой Уставом Учреждения;

 8) избирать и быть избранными в Совет родителей;

9) вносить пожертвования и целевые взносы для развития Учреждения.

6.2. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся обязаны:

1) соблюдать правила внутреннего распорядка Учреждения, требования локальных нормативных актов, которые устанавливают режим занятий обучающихся, порядок регламентации образовательных отношений между Учреждением, обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и работников Учреждения;

4) выбирать объединения, образовательную программу;

5) получать объективную информацию об освоении ребенком образовательной программы;

6) консультироваться с педагогическими работниками Учреждения по вопросам воспитания и обучения;

7) обращать внимание педагогов на острые проблемы, с которыми сталкивается их ребенок, искать пути обоюдного их решения, представлять телефоны для оперативной связи во время пребывания ребенка в Учреждении;

8) соблюдать пропускной режим Учреждения;

9) ожидать детей в специально отведенных для этого местах: в фойе и на улице (территория Учреждения);

10) проходить в учебные кабинеты Учреждения только по приглашению педагогов и администрации, о котором должны быть поставлены в известность сотрудники службы безопасности.

6.3. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных федеральными законами, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

6.4.Родители (законные представители) обучающихся обязаны:

1) соблюдать правила внутреннего распорядка Учреждения, требования локальных нормативных актов, которые устанавливают режим занятий обучающихся, порядок регламентации образовательных отношений между Учреждением и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений;

2) уважать честь и достоинство обучающихся и работников Учреждения;

1. выполнять требования Устава Учреждения;
2. создавать условия, необходимые для получения обучающимися дополнительного образования в Учреждении;
3. обеспечивать систематический контроль за посещаемостью занятий обучающимися;
4. не допускать пропусков занятий детьми без уважительной причины, следить за здоровьем детей, своевременно ставить в известность педагогов о болезни ребенка, подтверждать пропуски медицинскими справками;
5. обеспечивать ребенку безопасный путь в Учреждение и из Учреждения.

6.5. Родителям (законным представителям) обучающихся запрещается:

1) вносить в помещение Учреждения санки, велосипеды, самокаты и другие крупногабаритные предметы;

2) появляться в МБУДО ЦНТТДиЮ «Техноград» в нетрезвом виде, курить и распивать спиртные напитки в Учреждении и на его территории;

3) приводить животных на территорию Учреждения.

1. **Управление Учреждением**
	1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом Учреждения.
	2. Единоличным исполнительным органом Учреждения является его директор. Директор назначается и освобождается от должности Учредителем.
	3. Коллегиальными органами управления Учреждения является общее собрание работников Учреждения и педагогический совет Учреждения.